

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional del sector central 2024

Nº	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha final	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Mostrar los procesos y/o programas con la finalidad de incrementar la efectividad de las gestiones que se realizan en la institución	Operativa	Diseñar trípticos y/o infografías, con información que presta la institución o unidades en sus diferentes servicios para conocimiento de los trabajadores Difundir el uso y propiciar, entre las personas servidoras públicas, la confianza del buzón de quejas, sugerencias y comentarios, a través del buzón del Comité de Ética de la Secretaría.	Todo el personal	19/02/2024	01/04/2024	31/07/2024	La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación generará y distribuirá a las coordinaciones administrativas para difusión y conocimiento durante los meses de marzo, mayo y julio, asimismo, en conjunto con el Comité de Ética promocionarán el buzón de sugerencias. Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades	116 - Gestión pública	Medio
2	2 - Valorar las aportaciones, logros y aportaciones de las personas servidoras públicas de todos los niveles de las instituciones	Operativa	Generar un catálogo con acciones que sean implementadas y viables para premiar y/o reconocer a los trabajadores de las unidades del sector central más allá de las Condiciones Laborales de Trabajo.	Todo el personal	19/02/2024	01/04/2024	31/07/2024	La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación generará y distribuirá a las coordinaciones administrativas para difusión y conocimiento del Catálogo que será proporcionado a las coordinaciones administrativas en los meses de abril, junio y agosto. Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades	1 - Reconocimiento laboral	Medio
3	3 - Preparar a los mandos superiores de las unidades a desarrollar un liderazgo con capacidad para incluir con buen ejemplo el trato y participación de sus subordinados	Estratégica	Desarrollar cursos para fortalecer a toda persona con responsabilidad de mando, a través de cursos programados por el Departamento de Capacitación de la DGRHO, asimismo, diseñar dos trípticos con consejos y/o tips, de lo que debe poseer toda persona que dirija personal. Promocionar entre mandos medios, organizar reuniones periódicas con sus subordinados, para exponer opiniones sobre el trabajo así como de cuestiones de grupo y personales.	Mandos Medios	19/02/2024	01/04/2024	31/10/2024	La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación generará y distribuirá a las coordinaciones administrativas para difusión y conocimiento de los cursos de marzo a agosto. Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades	120 - Liderazgo	Medio
4	4 - Informar sobre protección civil, ayuda personal y de seguridad que se requiere del apoyo de las unidades del sector.	Operativa	Elaborar folletos y/o carteles con información de los diferentes servicios que cuentan las personas servidoras públicas en caso de emergencias o riesgos en sus unidades de trabajo. Gestionar con los equipos de Protección civil de cada unidad o dirección, pláticas sobre temas de emergencia que se suscite.	Todo el personal	19/02/2024	31/03/2024	31/08/2024	La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación generará y distribuirá a las coordinaciones administrativas para difusión y conocimiento durante los meses de abril, junio y agosto. Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades	114 - Emergencias	Medio
5	5 - Fortalecer el desarrollo de habilidades y conocimientos sobre las funciones laborales, de desarrollo profesional y personal	Estratégica	Programar cursos de desarrollo de habilidades así como fomentar opciones educativas y sociales que impulsen el desarrollo profesional y personal de los servidores públicos de carrera y personal administrativo	Mandos Medios	19/02/2024	01/04/2024	31/10/2024	La DGRHO a través del Departamento de Capacitación informará a las coordinaciones administrativas sobre los cursos programados, de marzo a agosto. Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades	112 - Capacitación	Medio

6	6 - Concientizar a los funcionarios sobre su desempeño, actitud y labor profesional	Estratégica	<p>Generar folletos o trípticos informativos sobre la participación personal para lograr un mejor desempeño y metas individuales.</p> <p>Asimismo, sugerir reuniones periódicas entre superiores y personal, para retroalimentar logros, inquietudes y reconocimientos para una mejor evaluación</p>	Mandos Medios	19/02/2024	01/03/2024	31/08/2024	<p>La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación, generará los dos trípticos y sugerirá por oficio, a las coordinaciones administrativas en los meses marzo y agosto.</p> <p>Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades</p>	115 - Evaluación del desempeño	Medio
7	7 - Exponer los mecanismos de selección, criterios y requisitos para pertenecer a un sistema de profesionalización	Estratégica	<p>Difundir a través de folletos o trípticos los beneficios del desarrollo profesional en base al mérito y al esfuerzo personal y proporcionarlo al personal de base y de nuevo ingreso, este último, durante el curso de inducción a cualquier unidad administrativa.</p>	Todo el personal	19/02/2024	01/03/2024	31/07/2024	<p>Difundir a través de folletos o trípticos los beneficios del desarrollo profesional en base al mérito y al esfuerzo personal y proporcionarlo al personal de base y de nuevo ingreso, este último, durante el curso de inducción a cualquier unidad administrativa.</p> <p>Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades</p>	125 - Servicio Profesional de Carrera	Alto
8	8 - Dar a conocer los resultados obtenidos a las coordinaciones administrativas del sector central, así como proporcionar el PTCCO 2024, para su implementación y seguimiento	Operativa	<p>Proporcionar el Análisis de Resultados y el PTCCO 2024 a las unidades centrales.</p> <p>Publicar en la página de la DGRHO el Análisis de Resultados y PTCCO.</p> <p>Proporcionar carteles diseñados en la DGRHO, con datos sociodemográficos previa autorización a los lineamientos de identidad gráfica del Gobierno de México 2018-2024.</p> <p>Seguimiento correspondiente a las prácticas realizadas por las unidades del sector central</p>	Todo el personal	19/02/2024	01/03/2024	31/03/2024	<p>La DGRHO a través de la Dirección de Profesionalización y Capacitación, proporcionará vía electrónica los resultados y los folletos en el mes de marzo. El seguimiento a unidades en el mes de agosto.</p> <p>Cada unidad del sector central será responsable de realizar la práctica de transformación en la medida de sus posibilidades</p>	95 - Impacto de la encuesta en mi institución	Medio

Firma: 
LIC. ANALI SANTOS AVILES
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
SECRETARÍA DE SALUD
 Fecha : 13 de Marzo de 2024

